

浙江弗尔德驱动科技有限公司

2025 年社会责任报告



发布单位：浙江弗尔德驱动科技有限公司

报告周期：2025 年 1 月 1 日 - 2025 年 12 月 31 日

发布日期：2026 年 1 月



董事长致辞

致所有关心弗尔德发展的朋友们：

2025 年，是浙江弗尔德驱动科技有限公司发展历程中具有里程碑意义的一年。这一年，我们不仅保持了业务的稳健增长，更荣耀地获评“国家级绿色工厂”称号。这份国家级荣誉，不仅是对弗尔德多年来坚持绿色制造理念的最高肯定，更是我们扎根南浔、回馈社会的新起点。

作为南浔土生土长的制造企业，我深知“绿水青山就是金山银山”的真谛。获得“国家级绿色工厂”认证，意味着我们在用地集约化、原料无害化、生产洁净化、废物资源化、能源低碳化等方面达到了国家领先水平。但这绝不是终点，而是我们向“零碳工厂”迈进的基石。

在过去的一年里，我们以绿色工厂标准为准绳，将可持续发展融入每一个生产环节，每一项技术创新。我们欣喜地看到，绿色制造不仅没有增加成本，反而通过能效提升为企业创造了新的竞争力；不仅赢得了客户的尊重，更让每一位弗尔德员工感到自豪。

感谢南浔区委区政府的指导，感谢合作伙伴的信任，感谢全体员工的付出。未来，我将带领弗尔德继续践行“绿色驱动，责任先行”的承诺，将“国家级绿色工厂”的金字招牌擦得更亮，为行业绿色转型树立标杆，为南浔的高质量发展贡献更多力量！

董事长：陆金菊

2026 年 1 月于浙江湖州南浔



关于我们

浙江弗尔德驱动科技有限公司坐落于历史文化名镇——浙江省湖州市南浔区南浔镇。公司成立于 2015 年，是一家专注于高性能永磁同步电机、精密伺服驱动器及一体化电驱系统研发、制造与销售的国家高新技术企业。

依托长三角优越的产业链配套与南浔深厚的制造底蕴，弗尔德产品广泛应用于智能物流、数控机床、新能源设备及自动化产线等领域。2025 年，公司凭借卓越的绿色制造水平，成功入选工业和信息化部“国家级绿色工厂”名单。

核心使命：以卓越驱动技术赋能智能制造，以绿色生产守护生态环境

愿景：打造百年驱动品牌，成为行业绿色转型的引领者

核心价值观：诚信、精进、担当、共荣

2025 年，公司实现营业收入同比增长 12%；新增授权专利 12 项；除“国家级绿色工厂”外，还顺利通过 ISO 9001、ISO 14001、ISO 45001 及 ISO 50001 能源管理体系认证。



2025 年社会责任实践亮点

一、绿色制造：树立国家级标杆典范

作为国家级绿色工厂，我们将绿色理念贯穿于工厂规划、设计、生产、运营的全过程。

1. 基础设施绿色化

- 厂区布局优化：采用自然采光与通风设计，单位面积产能提升 20%；
- 光伏全覆盖：厂区屋顶分布式光伏发电项目全面运营，年提供清洁电力 350 万 kWh，占全年用电量的 35% 以上；
- 绿色建材：新建厂房 100% 采用绿色建材，厂区绿化覆盖率达 25%。

2. 能源管理低碳化

- 数字化能效管理：引入国家级绿色工厂标准的能源管理中心（EMS），对高能耗设备实施实时监控与优化，单位产品综合能耗同比下降 18.5%；
- 清洁能源替代：除光伏外，逐步推广电动叉车替代燃油叉车，厂区内非道路移动机械新能源化率达 80%；
- 碳足迹追踪：完成核心产品的碳足迹核查，部分明星产品碳足迹优于行业平均水平 25%。

3. 资源利用循环化

- 废物资源化：建立铜屑、铝屑及废旧电机回收再利用体系，一般工业固体废物综合利用率达 98%；

- **中水回用**：投入 300 万元升级污水处理及中水回用设施，生产用水重复利用率达 45%；
- **有害物质管控**：原材料 100% 符合 RoHS、REACH 等国际环保指令，从源头杜绝污染。

--

二、创新驱动：绿色技术与产品双轮驱动

1. 绿色产品研发

- **高效节能电机：**研发新一代 IE5 超高效率电机，能效等级超越国家一级能效标准；
- **轻量化设计：**通过结构优化，产品平均重量减轻 15%，减少原材料使用及运输碳排放；
- **长寿命设计：**产品平均无故障运行时间（MTBF）提升至 10 万小时，减少客户更换频率。

2. 研发投入与成果

- 全年研发投入占营业收入比重达 5.3%，总额超 2000 万元；
- 参与制定《绿色设计产品评价技术规范 电机》等行业标准 2 项。

3. 人才强企战略

- 深化校企合作，与浙江工业大学、湖州交通学校等高校共建“绿色制造产学研基地”；
- 实施“学徒推进制”，全年培养高级技工及绿色制造管理人才 20 名；

--

三、以人为本：构建和谐幸福家园

1. 员工权益与关怀

- 严格遵守劳动法律法规，劳动合同签订率、社保覆盖率均达 100%；
- 优化薪酬福利体系，人均工资涨幅高于当地平均水平 10%；

2. 安全健康守护

- 落实安全生产责任制，全年开展安全隐患排查 52 次，整改率 100%；
- 组织消防演练、急救培训等活动 12 场，员工安全意识显著增强；
- 改善车间作业环境，噪声、粉尘监测达标率 100%，保障员工职业健康。

3. 多元包容文化

- 倡导性别平等，女性员工占比达 31%，多名女性走上管理岗位；
- 关注外来务工人员融入，提供宿舍；
- 举办年会、运动会、生日会等丰富多彩的文化活动，增强团队凝聚力。

--

四、回馈社会：践行南浔企业公民责任

1. 支持地方教育与人才

- 接收高校实习生 60 余名，提供实战平台，留用优秀毕业生 25 人；
- 开放“绿色工厂参观通道”，接待中小學生及行业同仁研学团 14 批次，普及绿色制造知识。

2. 投身公益志愿服务

- 组建“弗尔德志愿服务队”，积极参与南浔古镇保护、河道清理等志愿活动；
- 重阳节期间走访慰问南浔镇敬老院，送去慰问品及文艺表演；
- 在台风汛期等关键时刻，迅速调配物资支援抗灾一线，展现企业担当。

3. 助力乡村振兴

- 采购对口帮扶地区的农产品作为员工福利，消费帮扶金额达 15 万元；
- 优先录用本地及周边乡镇剩余劳动力，带动就业 160 余人，促进共同富裕。



治理与透明度

- **合规经营：**建立健全内部控制体系，坚持依法纳税，诚信经营，全年无违法违规记录；
- **绿色合规：**严格遵守国家环保法律法规，全年无环境行政处罚记录，环保信用评价保持良好；
- **廉洁从业：**签署《廉洁承诺书》，构建亲清政商关系，杜绝商业贿赂；
- **信息披露：**定期通过官网、公众号等渠道披露公司经营动态及社会责任履行情况，接受公众监督；
- **第三方鉴证：**本报告关键数据经内部审计部门严格核对，确保真实、准确、完整。

--

2026 年展望

站在“国家级绿色工厂”的新起点，浙江弗尔德驱动科技有限公司将：

- **迈向零碳：**启动“零碳工厂”规划，力争 2027 年实现 Scope 1 和 Scope 2 碳中和；
- **绿色供应链：**启动“绿色伙伴计划”，带动上下游 50 家供应商共同提升绿色制造水平；
- **技术引领：**加大在人形机器人关节电机等前沿领域的绿色研发力度；
- **社区共生：**深度融入南浔经济社会发展大局，做有责任、有温度的企业公民。

路虽远，行则将至；事虽难，做则必成。弗尔德愿与社会各界携手并肩，共创绿色美好未来！